

Calcul de l'index égalité femmes/hommes

Pour l'année 2024, l'index égalité femmes/hommes est de **98/100**.

Ce résultat témoigne de l'attention que nous portons à la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes mais aussi au chemin qu'il reste à parcourir pour supprimer définitivement les écarts.

| | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de point maximum de l'indicateur | Nombre de points maxi- mum des indicateurs calculables |
|---|---|------------------------|----------------|---|--|
| Écart de rémunération (en %) par CSP | 1 | 1,7 | 38 | 40 | 40 |
| Écart de rémunération individuelles (en points de %) | 1 | 2,3 | 20 | 20 | 20 |
| Écarts de promotion (en points de %) | 1 | 1,8 | 15 | 15 | 15 |
| Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 5 | 10 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 98 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 98 | | 100 |